

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОРОДСКОЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»**

Утверждено приказом
директора МБУ «ГКЦСОН»
№ 116-од от «04» мая 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о приносящей доход деятельности муниципального бюджетного
учреждения города Новосибирска "Городской комплексный центр
социального обслуживания населения»

2022 год

ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение разработано с учетом следующих нормативных правовых актов:

- Гражданского кодекса РФ;
- Бюджетного кодекса РФ;
- Налогового кодекса РФ;
- Федерального Закона от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Федерального закона от 19 декабря 2016 г. N 449-ФЗ "О внесении изменений в статью 31.1 Федерального закона "О некоммерческих организациях";
- Федерального закона от 08.05.2010 N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений";
- Федерального Закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ "О защите конкуренции";
- Закон РФ от 07.02.1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Федерального закона от 08.05.2010 N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений";
- Приказа Минтруда России от 03.06.2019 № 373н "Об утверждении Порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации";
- Постановлением Правительства Новосибирской области от 25 октября 2010 г. N 188-п "О видах предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, которые могут осуществлять государственные бюджетные учреждения Новосибирской области, подведомственные министерству социального развития Новосибирской области;
- и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Устава Учреждения.

1. Область применения

Настоящее Положение определяет источники формирования, направления использования, основания привлечения и расходования средств от приносящей доход деятельности в учреждении. Для осуществления приносящей доход деятельности, создается «Отделение платного социального обслуживания» (далее, Отделение). Отделение не является структурным подразделением Учреждения и создается как организационно-методическая основа формирования и организации, приносящей доход деятельности Учреждения, и регулирует повседневную деятельность Учреждения и филиалов учреждения по оказанию платных услуг (платного социального обслуживания) населению. Для оказания платных услуг могут приниматься сотрудники по отдельным наименованиям должностей, не участвующие в выполнении муниципального задания, по трудовым договорам для оказания платных социальных услуг, выполнения хозяйственных работ, организационно-методической работы, работы по связям с общественными организациями и объединениями, исполнения грантовых проектов, аутрич-работы с несовершеннолетними, другим направлениям. Заработная сотрудников, принятых для работы по приносящей доход деятельности и оказания платных услуг населению, определяется их трудовыми договорами и выплачивается только в пределах и за счет средств от приносящей доход деятельности и оказания платных услуг.

Наименования должностей для осуществления приносящей доход деятельности в учреждении, утверждается директором Учреждения, исходя из потребности в такой деятельности и запросов населения на различные виды платных социальных услуг и производственной необходимости учреждения в целом.

2. Термины и определения

- *основные платные услуги* - услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности Учреждения, которые включены в муниципальное задание Учреждению на текущий финансовый год. (перечень услуг утверждается приказом министерства труда и социального развития НСО).

- *неосновные платные услуги* - услуги (работы), не отнесенные уставом Учреждения к основным видам деятельности, но которые Учреждение вправе оказывать (выполнять) для достижения целей, ради которых это учреждение создано.

3. Общие положения

Настоящее Положение определяет и разъясняет процедуры предоставления платных услуг по некоторым вопросам.

Учреждение самостоятельно определяет возможность оказания платных услуг в рамках деятельности, приносящей доход, исходя из своих возможностей (наличия материальной базы, квалификации персонала) и уровня потребительского спроса на услугу.

В планах финансово-хозяйственной деятельности Учреждения разделяются затраты Учреждения между затратами по муниципальному заданию и затратами, производимыми за счет средств от приносящей доход деятельности.

Затраты на содержание недвижимого имущества, закрепленного за Учреждением учредителем, и используемое, в том числе и часто для организации, приносящей доход деятельности частично покрываются за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4. Цели приносящий доход деятельности

Целью организации деятельности, приносящей доход, являются:

- 4.1. Организация дополнительных рабочих мест для безработных категорий граждан, инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию;
- 4.2. Развитие дополнительных форм социального обслуживания и перечня социальных услуг;
- 4.3. Максимально возможное удовлетворение социальных потребностей граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании;
- 4.4. Обеспечения равных прав граждан на получение всех видов услуг и социального обслуживания;
- 4.5. Повышение доступности и расширение ассортимента услуг для жителей города;
- 4.6. Оптимизация затрат на содержание и развития материально-технической базы Учреждения, развитие новых форм и технологий социальной работы;
- 4.7. Повышение уровня социальной защищенности сотрудников Учреждения, путем выплат социального характера (материальной помощи) и дополнительной оплаты труда, при условии личного вклада сотрудника в приносящую доход деятельность Учреждения.
- 4.8. Увеличение доходной части бюджетов всех уровней за счет отчисления налогов, в том числе подоходного налога.

5. Организация приносящей доход деятельности в Учреждении

Приносящая доход деятельность осуществляется в дополнение к основной уставной деятельности Учреждения.

Приносящая доход деятельность основывается на следующих принципах:

- деятельность осуществляется лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых создано Учреждение, и соответствующая этим целям, при условии, что такая деятельность указана в его учредительных документах;
- при предоставлении платного социального обслуживания должен сохраняться установленный режим работы Учреждения, при этом не должны сокращаться услуги, предоставляемые гражданам на бесплатной основе, и ухудшаться их качество, также не допускается оказание платных услуг взамен или в ущерб основной уставной деятельности Учреждения;
- платные услуги должны соответствовать установленным стандартам, техническим условиям, другим требованиям и нормам, действующим в Российской Федерации;

- расходы, связанные с организацией, приносящей доход деятельности, осуществляются за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности;
- ведение в Учреждении раздельного учета доходов и расходов от приносящей доход деятельности;
- ведение отдельного учета рабочего времени специалистов, принятых только для оказания платного социального обслуживания или платных услуг;
- обеспечение доступности услуг, оказываемых Учреждением за плату, для всех потребителей;
- обеспечение потребителей бесплатной, доступной и достоверной информацией о платном социальном обслуживании.

Учреждение обязано до заключения договора предоставить потребителю достоверную информацию о платных услугах, обеспечивающую возможность их правильного выбора. Информация размещается в филиалах Учреждения, на информационных стендах в удобном для обозрения месте, в сети Интернет.

Информация, размещенная на информационных стендах, должна быть доступна неограниченному кругу лиц.

Информация должна содержать следующие сведения:

адрес места нахождения Учреждения (юридического лица и его филиалов, где можно получить платные услуги), данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц с указанием органа, осуществившего государственную регистрацию;

сведения о лицензии на осуществление деятельности (номер и дата регистрации), в случае если оказываемые Учреждением виды деятельности, подлежат лицензированию, перечень услуг в соответствии с лицензией, наименование, адрес места нахождения и телефон выдавшего ее лицензирующего органа;

перечень платных услуг с указанием цен в рублях;

перечень услуг, оказываемых Учреждением в рамках его основной деятельности бесплатно;

режим работы Учреждения и его филиалов, участвующих в предоставлении платных услуг;

адреса и телефоны органа, осуществляющего функции и полномочий учредителя Учреждения, органа, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере защиты прав потребителей, иных органов, осуществляющих контроль и надзор за деятельностью Учреждения.

При заключении договора клиенту предоставляется в доступной форме информация о платных услугах, содержащая следующие сведения: порядки оказания услуг, стандарты (требования), применяемые при предоставлении платных услуг; информация о конкретном работнике, предоставляющем соответствующую платную услугу (его профессиональное образование и квалификацию).

Плата за оказание платных услуг, оказываемых Учреждением, осуществляется в наличной или безналичной форме. При оплате в наличной форме осуществляется внесение денежных средств в кассу Учреждения или филиала учреждения, при

безналичной форме оплаты осуществляется перечисление денежных средств на соответствующий счет Учреждения, указанный в договоре.

6. Виды деятельности, приносящей доход

6.1. Перечень услуг (работ), относящихся в соответствии с Уставом к основным видам деятельности учреждения, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется за плату:

6.1.1. Социальные услуги в форме социального обслуживания на дому, или в полустационарной формах, в соответствии с индивидуальными программами предоставления социальных услуг (ИППСУ) на условиях полной или частичной оплаты. Размер ежемесячной платы за предоставление социальных услуг рассчитывается на основе тарифов на социальные услуги, утверждаемых департаментом по тарифам Новосибирской области.

6.1.2. Социальные услуги сверх объемов, определенных в ИППСУ, на условиях полной оплаты по тарифам на социальные услуги, утвержденным департаментом по тарифам Новосибирской области.

6.2. Иные виды услуг и виды деятельности, не относящиеся к основным, но которые учреждение вправе оказывать (выполнять) за плату для достижения целей, ради которых это учреждение создано, указанные в Приложении 1 к настоящему Положению.

Перечень иных видов услуг формируется исходя из потребности клиентов учреждения, и может быть расширен.

7. Правила оказания платного социального обслуживания (платных услуг)

7.1. Платное социальное обслуживание предоставляется любым гражданам, заявившим об оказании им социального обслуживания на условия возмездного договора.

7.2. Платное социальное обслуживание предоставляется гражданам в следующих формах:

- социальное обслуживание на дому;
- социальное обслуживание в условиях помещений филиалов учреждения (полустационарное обслуживание).

7.3. Информирование граждан о перечне и тарифах на предоставляемое им платное социальное обслуживание производится до заключения возмездного договора.

Платные услуги, которые носят разовый характер, предоставляются после информирования клиента без заключения письменного договора путем расчета с клиентом за предоставленное обслуживание с применением ККА и выдачей кассового чека, который подтверждает соблюдение формы договора в соответствии со ст. 493 ГК РФ.

7.4. Порядок и условия предоставления гражданам основных видов услуг в соответствии с индивидуальными программами предоставления социальных услуг (ИППСУ) на условиях полной или частичной оплаты регулируется правовыми актами Новосибирской области. Оплата за оказанные социальные услуги производится на основании Акта (отчета) выполненных услуг (работ).

7.5. Затраты на расходные материалы и зарплату (с учетом начислений) сотрудникам, занятым только оказанием платных услуг, полностью покрываются за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

8. Порядок расходования средств от приносящей доход деятельности

8.1. Средства, полученные Учреждением от приносящей доход деятельности, поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения.

8.2. Для организации деятельности, приносящей доход, директор учреждения может принимать работников для выполнения такой работы, либо по согласованию и согласию работника, поручать выполнение такой работы сотрудникам, выполняющим услуги по муниципальному заданию. Наименование должностей формируются исходя из необходимости проведения работ, запроса граждан на отдельные виды услуг, социального обслуживания.

8.3. Распределение денежных средств фонда оплаты труда, сформированного за счет средств от приносящей доход деятельности, между работниками, занятыми оказанием платных услуг, осуществляется с учетом их личного трудового вклада на основании решения комиссии КВК (комиссии внутреннего контроля) Учреждения 1 и 2 уровня по итогам работы за месяц (квартал, год).

8.4. Средства, полученные Учреждением от приносящей доход деятельности, формируются и расходуются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, утвержденным в установленном порядке. Учреждение самостоятельно определяет направления использования средств от приносящей доход деятельности, в том числе на:

- формирование фонда оплаты труда сотрудников, занятых оказанием платных услуг по условиям трудовых договоров;
- текущее содержание Учреждения и его филиалов;
- реализацию проектной деятельности Учреждения по разработке и внедрению современных технологий (проектов) социального обслуживания;
- проведение мероприятий к календарным и памятным датам;
- меры социальной поддержки сотрудников Учреждения и его филиалов по условиям Коллективного договора;

8.5. Фонд оплаты труда предусматривает выплаты стимулирующего характера управленческому персоналу, включая директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, директоров филиалов учреждения и их заместителей, заведующих структурными отделениями, работникам бухгалтерии и хозяйственному персоналу, сотрудникам по отдельным наименованиям должностей, при условии их личного вклада в организацию деятельности, приносящей доход;

8.6. Размер заработной платы сотрудников, занятых оказанием платных услуг определен трудовым договором и не может быть ниже прожиточного минимума, установленного правовыми актами Новосибирской области при условии, что сотрудник качественно выполнил свои должностные обязанности.

8.7. Размер дополнительной оплаты труда сотрудников, выполняющим муниципальное задание и дополнительно оказывающим платные услуги, не может превышать 50% с учетом начислений от полученного объема денежных средств (дохода), как результата личного вклада.

8.8. Выплаты стимулирующего характера управленческому персоналу, указанному в п. 8.5. кроме директора Учреждения, не может превышать 100% должностного оклада.

8.9. Размер стимулирующих выплат директору Учреждения устанавливается приказом начальника департамента по социальной политике мэрии г. Новосибирска в соответствии с условиями его трудового договора.

8.10. Выплаты материальной помощи и премиальные выплаты, не входящие в систему оплаты труда - выплаты работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, регулируются положениями Коллективного договора.

9. Порядок предоставления льгот

9.1. Учреждение может предоставлять льготы на неосновные платные услуги отдельным категориям граждан на основании личного заявления и по приказу директора Учреждения.

9.2. Возмещение расходов Учреждения, связанных с предоставлением льгот отдельным категориям граждан, осуществляется за счет приносящей доход деятельности.

10. Контроль предоставления платных услуг и (или) платного социального обслуживания

10.1. Контроль организации деятельности, приносящей доход и качества предоставления платных услуг (обслуживания), осуществляют в пределах своей компетенции заместитель директора Учреждения, главный бухгалтер, директор филиалов Учреждения и комиссия КВК Учреждения.

10.2. Контроль взимания платы с граждан, состоящих на социальном обслуживании в профильных отделениях филиалов Учреждения, осуществляет непосредственно заведующая профильным отделением.

10.3. Государственная и общественная защита прав потребителей осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 07.02.1992 N 2300-1 "О защите прав потребителей".

10.4. За нарушение прав потребителей, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Учреждение несет дисциплинарную, административную, уголовную или гражданско-правовую ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.5. График сдачи денежных средств определен приказом директора Учреждения «О порядке и сроках сдачи денежных средств в кассу учреждения», учетной политикой Учреждения для целей бухгалтерского и налогового учёта. Нарушение работником графика сдачи денежных средств в кассу учреждения относится к финансовым нарушениям работника.

11. Формирование цен (тарифов) на платные услуги (платное социальное обслуживание)

11.1. Установление цен (тарифов) на платные услуги и (или) платное социальное обслуживание, не относящиеся к основным видам социальных услуг, производится по инициативе Учреждения. Учреждение определяет цены на такие виды услуг с учетом анализа существующего и прогнозируемого объема рыночных предложений на аналогичные услуги и уровня цен на них и анализа существующего и прогнозируемого объема спроса на аналогичные услуги.

11.2. Цены (тарифы) на платные услуги, не относящиеся к основным видам социальных услуг, на которые государственное регулирование цен (тарифов) на внутреннем рынке Российской Федерации осуществляют органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации, если иное не установлено законодательством, разрабатываются Учреждением самостоятельно и утверждаются приказом директора Учреждения.

11.3. Цены (тарифы) на услуги, оказываемые за плату, рекомендуется устанавливать не менее чем на один календарный год.

11.4. Основанием для рассмотрения вопроса об изменении цен на платные услуги является: существенное изменение условий деятельности Учреждения, влияющее на стоимость соответствующей услуги, оказываемой за плату, изменение на основании правовых актов размера оплаты труда работников учреждения, занятых оказанием платных услуг (платного обслуживания), изменение налогообложения, значительный рост инфляции.